

2020-05-06

## Arbetsmiljöpolicy Ljusnarsbergs kommun

Ljusnarsbergs kommun är en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare och ett arbetsklimat som främjar god hälsa. Medarbetare som mår bra bidrar till verksamheten och den egna utvecklingen samt skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö och hälsa. En god arbetsmiljö är grunden för en välfungerande verksamhet med hög effektivitet och god service gentemot kommunens invånare.

Kommunens värdegrund är en kompass för hur arbetsmiljöarbetet ska utföras, d v s *"En övertygelse om att alla människor kan och vill utvecklas, ta ansvar, göra ett gott arbete, lära sig och vara delaktiga och Vi skall möta människan respektfullt och jämlikt. I mötet med människor visar vi empati och engagemang"* Kommunens arbetsmiljöpolicy beskriver hur alla som arbetar i Ljusnarsberg har ansvar för arbetsmiljön.

Ljusnarsbergs kommun arbetar systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö och ett hållbart långsiktigt arbetsliv. Ingen som arbetar hos oss ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Arbetsmiljöarbetet ska fokusera aktivt på förebyggande hälsofrämjande åtgärder och omfatta arbetsanpassning och rehabilitering. En viktig del i det är god introduktion och utbildning för att arbeta säkert och hälsosamt. Vårt arbetsmiljöarbete ingår som en naturlig del i det dagliga arbetet och genomsyrar alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar inte någon form av kränkande särbehandling eller trakasserier.

Ljusnarsbergs kommun utvecklar friskfaktorer som leder till hälsa och ett hållbart arbetsliv. Förutsättningen för det hälsofrämjande arbetet är att chefer och medarbetare tillsammans verkar för att behålla och utveckla friskfaktorer som leder till hälsa och ett hållbart arbetsliv. En övergripande friskfaktor och åtgärd är att kommunens verksamheter och lokaler ska ha en tillgänglighet för alla, bland annat genom att undvika att hälsoeffekter och symtom uppstår för de med allergier, astma eller annan överkänslighet. Kommunen har tobaksfri arbetstid som syftar till att ha hälsofrämjande arbetsplatser och arbetsmiljö, samt friska medarbetare.

Vid ohälsa eller rehabilitering tillämpas tidiga anpassnings- och rehabiliteringsinsatser för att medarbetaren så snart som möjligt ska återgå i arbete och undvika långvarig ohälsa.

Enligt Arbetsmiljölagen ska arbetsmiljön vara sådan att ingen ska behöva utsättas för ohälsa eller olycksfall i arbetet. I arbetsmiljön ingår allt som påverkar oss i vårt arbete – fysiskt, organisatoriskt och socialt. En bra arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Ljusnarsbergs kommun. En god arbetsmiljö är en förutsättning för att skapa god kvalitet, effektivitet och måluppfyllelse i verksamheten, samt att vara en attraktiv arbetsgivare.

### Ansvarsfördelning

Alla som verkar i Ljusnarsbergs kommun (politiker, chefer, medarbetare) är varandras arbetsmiljö och har ett gemensamt ansvar för aktivt medverka till en god arbetsmiljö. Varje medarbetare har ett personligt ansvar att vara aktiv och delaktig i att skapa den goda arbetsmiljön så att verksamheten kan bedrivas på bästa sätt.

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för medarbetarna inte utsätts för psykisk, social eller fysisk ohälsa. I Ljusnarsbergs kommun har Kommunstyrelsen det övergripande och samlade ansvaret för att lagar och föreskrifter följs och att bevaka att nödvändiga arbetsmiljöinvesteringar görs.