

2020-05-28

Kommunstyrelsen

Utredning rörande ofrivillig deltid samt förekomst av delade turer samt intresset på de kommunala arbetsplatserna för att förändra arbetssätt, schemaläggning med mera

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 8 december 2016 § 127, i samband med antagande av budget för år 2017, uppdra åt dåvarande HR-generalist utreda ofrivillig deltid, förekomsten av delade turer samt sondera intresset på de kommunala arbetsplatserna att förändra arbetssätt, schemaläggning med mera.

Ovanstående uppdrag rapporteras slutfört genom att det övergår till att framöver ingå i "Heltidsresan" det gemensamma arbetet som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt Svenska Kommunalarbetsareföbundet (Kommunal) överenskommit, och som handlar om att heltidsarbete ska vara norm.

Förslag till beslut

Undertecknad föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att utredningen rörande ofrivillig deltid, förekomsten av delade turer samt sondera intresset på de kommunala arbetsplatserna att förändra arbetssätt, schemaläggning med mera övergår till att ingå i det gemensamma arbetet "Heltidsresan" samt att en plan för heltidsarbete, enligt det partsgemensamma beslutet (SKR och Kommunal) tas fram för Ljusnarsbergs kommun.

Vidare föreslås att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta anse uppdraget per den 8 december 2016 slutfört.

Anna-Lena Erixon
HR chef