

Månadsrapport hemtjänst maj 2020

Under maj så har uppstart av nya scheman skett för inre hemtjänst. Dessa scheman kommer att gälla från 4/5. När scheman nu är klara för båda hemtjänstgrupperna så har personalen minskat med 6,4 årsarbetare som legat på resursrader. Det schema som är lagt nu är utifrån rådande behov och den bemanning som krävs för att på ett gott och säkert sätt kunna utföra de beviljade insatserna till våra brukare. Årsarbetare inre hemtjänst 12,9 och yttre 14,78. Detta är högre än budgeterat och vi är medvetna om det. Bemanningsplan stämmer inte och ska uppdateras hösten 2020 så budget kan läggas efter den faktiska tiden. I nuläget så styrs tid av schablontider men planeringen enligt TES utifrån faktisk tid. Det som pågår en ärrendedragning så att beslut om insatser stämmer överens med de insatser som utförs

Från maj så övergår även nattpatrull helt till hemtjänst vilket innebär att sjuksköterska frikopplas och två personal bildar en nattpatrull som täcker upp både yttre verksamhet och treskillingen. Problemet som sätter lite stopp för att inte ha någon placerad på Treskillingen är frågan om hur brandlarm ska lösas. Finns inget krav på ett centralt larm utan brandvarnare i varje lägenhet uppfyller de krav som ställs. Men detta är ett beslut som ligger utanför mitt område att ta hur brandsäkerheten ska organiseras i fastigheten. Frågan kommer att lyftas på riksbyggens styrelsemöte huruvida vi ska göra med brandlarm i lägenheter.

Ett aktivt arbete pågår med att använda TES optimalt och att in och ut checkningar blir en tydlig del av arbetsuppgifterna. Genom detta så är målet att kunna få fram timmar som stämmer med planerad tid och utförd tid. Det stora problemet med TES för att kunna utföra detta är att systemet inte är fullt utbyggt. Vid försök till optimalplanering så meddelar programmet att bemanningen är för låg för att kunna utföra de i systemet inlagda insatser. Restider är nerkortat till långt under den faktiska tiden

De timmar man kan titta på idag enligt schablon och kringtid ger för April en summa av 3710 timmar och det antal timmar som är arbetade är 5110 timmar.

Grupperna har i dag ett nära samarbete där man stöttar upp när behov och möjlighet finns. Detta är en åtgärd för att minska behovet av att ta ut vikarier. Men att ha i åtanke nu är att sjukfrånvaron vart något högre än förväntat då restriktioner kring Covid -19 vart tydliga med att stanna hemma vid symptom. I skrivandes stund finns inga konstaterade fall av Covid-19 på varken provtagna kunder eller personal. Vi har ett nära samarbete med vårdcentralen och har haft möjlighet att testa personal vid misstanke om Covid -19 infektion.

Aktuellt annars är att planera sommaren och tillsätta vikarier. Det arbetet har till stor del skötts av hemtjänstens planerare och fungerat mycket bra.

Covid-19 har även lett till att de boende haft svårt att träffa sina anhöriga. De som vi sett använd mer är de gemensamma ytorna såsom matsal. Vi har arbetat aktivt för att sprida information om hur individen skyddar sig och även undviker att smitta andra vid misstänkt Covid -19 infektion.

Arbetet med att få igång trygghetskamera har fortsatt under maj månad. Ett förslag på rutiner är nu upprättat samt hur avtal kan se ut mellan brukare och kommun. Till en början

så kommer Tunstall att sköta tillsynen i kameran. Vi kommer att starta upp med två trygghetskameror och fungerar detta väl är målet att kunna utöka och då ta beslut om vi ska sköta tillsynen själva eller låta Tunstall utföra den. Kostnaden för en tillsyn är 30 kr. Fördelen i nuläget med att lägga ut tillsynen på Tunstall är att man frigör personal för ev larm och omvårdnadsinsatser nattetid.

Kopparberg

20200527

Sofie Djupman

Enhetschef hemtjänst trekillingen

Yvonne Andersson

Enhetschef hemtjänst yttre