

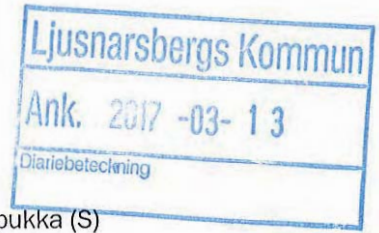
# Kommunstyrelsens sammanträde

2017-03-29

Ärende	
<b>23</b>	Avsteg från handlingsprogram gällande räddningstjänsten i Grängesberg
Egna anteckningar	



Sammanträdesdatum  
2017-03-13



Räddningsnämnden Västerbergslagen

Plats och tid Brandstationen Ludvika, 15.30-15.45

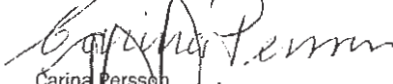
Beslutande ledamöter Björn Flinth (S)  
Susanne Hall (S) tjänstgörande ersättare för Antti Tsupukka (S)  
Magnus Erbing (M)  
Hannah Söderholm (S)  
Lennart Paalo (V)  
Gert Stark (S)  
Sture Ekmark (V) tjänstgörande ersättare för Mats Larsson (SD)

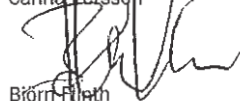
Ej beslutande ersättare Kjell Stenberg (S)

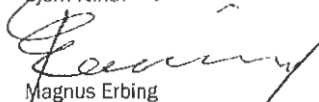
Övriga närvarande Tjänstemän Rolf Hellberg, tf förvaltningschef  
Peter Levin, tf räddningschef  
Maria Östgren, kommunsekreterare  
Carina Persson, förvaltningssekreterare  
Peter Pykkinen, tf sotarfejarmästare

Övriga Stefan Söderlund, representant från  
Brandmännens riksförbund

Underskrifter

Sekreterare  Paragrafer § 28  
Carina Persson

Ordförande  Björn Flinth

Justerande  Magnus Erbing

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Räddningsnämnden Västerbergslagen

Sammanträdesdatum 2017-03-13 Paragrafer § 28

Datum då anslaget sätts upp 2017-03-14 Datum då anslaget tas ned 2017-04-05

Förvaringsplats för protokollet Protokollet förvaras på räddningstjänstens expedition

Underskrift 

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 28

Dnr 600.2017.00005

## Avsteg från tidigare beslutat handlingsprogram gällande räddningstjänsten i Grängesberg

### Beslut

Räddningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna avsteg från handlingsprogrammet beträffande bemanningen i Grängesberg från maj månad 2017, om personalbristen inte löser sig.

Paragrafen justeras omedelbart.

### Beskrivning av ärendet

Tf räddningschef Peter Levin föredrar ärendet.

Då merparten av deltidsbrandmännen i Grängesberg har sagt upp sig från och med 1 maj 2017 står förvaltningen inför bemanningsproblem. Detta medför att vissa uppdrag inte kan genomföras, bland annat IVPA (i väntan på ambulans) samt att insatstiden kan bli något fördröjd på vissa insatser.

Utifrån en risk- och konsekvensanalys har förvaltningen valt att direkt påbörja följande åtgärder för att på sikt uppfylla handlingsplanen och under tiden fram till detta göra det bästa av situationen angående räddningstjänst i Grängesberg:

- Nyrekrytering i form av annonsering i tidningar och på Platsbanken.
- Affischering lokalt i Grängesberg på lämpliga platser exempelvis på caféet, i mataffärer med mera.
- En informationsdag är inplanerad på brandstationen i Grängesberg för personer som vill veta mera om hur det är att vara brandman. Närvarande är deltidsbrandmän som inte sagt upp sig och tf räddningschef.
- Riktad utbildning för att stärka och motivera de som är kvar i kåren.
- Omdisponera viss utrustning i fordonsparken på grund av avsaknad av körkortsbehörighet.
- Dialog med företagare på orten där vi ser över rutiner.
- Insatser kommer initialt enbart att ske från Ludvika heltidskår med stöd av eventuell kvarvarande personal från kåren i Grängesberg.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 6 mars 2017.

Räddningsnämnden Västerbergslagen

---

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen Ljusnarsbergs kommun  
Kommunfullmäktige Ljusnarsbergs kommun  
Kommunstyrelsen Ludvika kommun  
Kommunfullmäktige Ludvika kommun



## Avsteg från tidigare beslutat handlingsprogram gällande räddningstjänsten i Grängesberg

### Förvaltningens förslag till beslut

Räddningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna avsteg från handlingsprogrammet beträffande bemanningen i Grängesberg från maj månad om personalbristen inte löser sig.

### Beskrivning av ärendet

Då merparten av deltidsbrandmännen i Grängesberg har sagt upp sig från och med 1 maj står förvaltningen inför bemanningsproblem. Detta medför att vissa uppdrag inte kan genomföras bland annat IVPA, i väntan på ambulans, samt att insatstiden kan bli något fördröjd på vissa insatser.

Utifrån risk- och konsekvensanalysen har förvaltningen valt att direkt påbörja följande åtgärder:

1. Nyrekrytering i form av annonsering i tidningar och på Platsbanken.
2. Affischering lokalt i Grängesberg på lämpliga platser exempelvis på caféet, i mataffärer med mera.
3. En informationsdag är inplanerad på brandstationen i Grängesberg för personer som vill veta mera om hur det är att vara brandman. Närvarande är deltidsbrandmän som inte sagt upp sig och tf räddningschef.
4. Riktad utbildning för att stärka och motivera de som är kvar i kåren.
5. Omdisponera viss utrustning i fordonsparken på grund av avsaknad av körkortsbehörighet.
6. Dialog med företagare på orten där vi ser över rutiner.
7. Insatser kommer initialt enbart att ske från Ludvika heltidskår med stöd av eventuell kvarvarande personal från kåren i Grängesberg.

Peter Levin  
Tf räddningschef

**Beslut skickas till**  
Kommunfullmäktige  
Akten