

Au § 3

Dnr KS 0008/2018

Utredning av organiseringen av Vuxiam**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 27 januari 2016 § 19 inrätta en ny organisation för vuxenutbildning, arbetsmarknad och integration (VUXIAM) som inordnades inom allmänna utskottets ansvarsområde och chef för VUXIAM blev kommunchef.

Kommunchef Bo Wallströmer har inkommit med utredning daterad den 3 januari 2018 rörande organiseringen av kommunal vuxenutbildning samt arbetsmarknad/integration (Vuxiam).

Kommunchef Bo Wallströmer föredrar ärendet.

Förslag

Kommunchef Bo Wallströmer föreslår allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att ansvar 160 Komvux i sin helhet överförs till bildningsverksamheten samt att ansvar 180 Arbetsmarknad/Integration i sin helhet överförs till sociala verksamhetsområdet.

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet hänskjuter ärendet till kommunstyrelsen.



**Till
Allmänna utskottet
Kommunstyrelsen**

Bakgrund

I samband med den stora flyktingströmmen organiserades integrationsarbetet om i kommunen och samlades under en ansvarig. Det innebar att integration inklusive HVB Bergsgården, vuxenutbildning och arbetsmarknadsenheten (VUXIAM) lades under allmänna utskottet. Kommunstyrelsen beslutade då att ge undertecknad uppdraget att vidta åtgärder allt efter att flyktingsituationen så krävde.

Därefter har HVB Bergsgården lagts direkt under undertecknad utifrån den anpassningsprocess med allt färre ensamkommande barn på Bergsgården som nu pågår. En utredning pågår för hur just den verksamheten inklusive fastigheten framöver ska organiseras och nyttjas.

Arbetsmarknadsenheten (AME) inrättades i kommunen september 2010. Ett syfte var att minska antalet individer uppbärande försörjningsstöd. Under årens lopp har det allt mer visat sig att önskvärd effekt inte uppnåtts. De inledande åren var framgångsrika men antalet med försörjningsstöd har successivt ökat igen samtidigt som allt fler är anställda inom arbetsmarknadsenheten.

Vuxenutbildningen har de senaste åren tillhört allmänna utskottets ansvarsområde. Det har visat sig ha vissa negativa konsekvenser bl a att rektor för Komvux ej haft en organisatorisk koppling till övriga bildningsförvaltningen. Rektorn har ej haft någon naturlig tillhörighet avseende ledningsgrupp.

Även fast vi verkar i en liten kommun kan det uppstå en del mindre administrativa och organisatoriska hinder för en fullgod samverkan när verksamheter med nära anknytning är organisatoriskt skilda åt. För att undvika det krävs uppmärksamhet, lyhördhet och kontinuerliga uppföljningar.

Ny organisation

Alla organisationer har både för- och nackdelar. Rådande organisation som nu föreslås ändras har till olika delar verkat olika länge. Av flera skäl finner undertecknad det som väsentligt att förändra organisationen.

Vad avser vuxenutbildningen bedöms det som väsentligt att den organiseras under bildningsverksamheten. Fördelar med det är dels att verksamheten är en del av utbildningsväsendet, dels att nuvarande kompetenser inom bildningsverksamhetens ledning har stor erfarenhet av vuxenutbildning. Det innebär att rektor för vuxenutbildningen blir en naturlig del av bildningschefens ledningsgrupp.

En nackdel är att vuxenutbildningen får ett något längre organisatoriskt avstånd till arbetsmarknadsenheten.

Gällande arbetsmarknadsenheten och integration föreslås att dessa verksamheter organiseras under sociala verksamhetsområdet. Enheten föreslås förkortas till AMI. Den stora fördelen med det är att AMI och IFO på ett naturligare sätt kan samarbeta för att uppnå målet om färre individer uppbringande försörjningsstöd. Vidare finns fördelar med att knyta integrationsenheten med integrationssekreterare närmare IFO. Ansvarig chef blir då en del av socialchefens ledningsgrupp.

En nackdel är att AME får ett något längre organisatoriskt avstånd till vuxenutbildningen.

Både integrationssekreterare och integrationskoordinator finansieras idag av medel från Migrationsverket och för den sistnämnde även från region Örebro län för projekt Norrsken. Antalet asylsökande har minskat kraftigt samtidigt som egenbosättare ökat. På sikt är det ej motiverat med 2 heltider för dessa uppgifter.

Ekonomiska konsekvenser

Några ekonomiska konsekvenser medför ej förslaget för kommunen i sin helhet. På sikt är så klart målet att minska kostnaderna för försörjningsstöd och ge fler individer möjlighet till sysselsättning och egen försörjning istället.

Internt i kommunen innebär det att budgeten för VUXIAM delas upp. Medel för ansvarsområdena 160 Rektor Komvux och 180 Chef VUXIAM förs från allmänna utskottet till BoS. Detaljerna kommer regleras vid antagandet av 2018 års internbudget.

Personella konsekvenser

För anställda inom berörda verksamheter torde inga konsekvenser uppstå utom för ansvariga chefer. Chef för nuvarande VUXIAM får socialchef istället för kommunchef som "sin" chef och rektor för vuxenutbildningen får bildningschef som chef istället för chefen för VUXIAM.

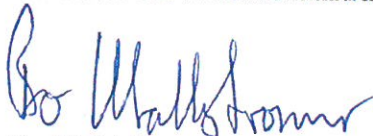
En tjänst är idag delad mellan vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten. Förslaget är att tjänsten kvarstår och att ansvarig chef blir chefen för arbetsmarknadsenheten.

Förslag till beslut

Undertecknad föreslår allmänna utskottet föreslå kommunstyrelsen besluta

Att ansvar 160 Komvux i sin helhet överförs till bildningsverksamheten,

Att ansvar 180 Arbetsmarknad/integration i sin helhet överförs till sociala verksamhetsområdet



Bo Wallströmer
Kommunchef