

Bos § 145

Dnr KS 0003/2017

Plan mot kränkande behandling**Ärendebeskrivning**

Kanslichef Anders Andersson har inkommit med skrivelse daterad den 28 november 2017 rörande plan mot kränkande behandling.

I skrivelsen anges bland annat att Skollagen kap 6 § 8 fastslår att huvudmannen varje år skall se till att det upprättas en plan med översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Tidigare fastslogs i Diskrimineringslagen kap 3 § 16 att utbildningsanordnare och huvudmän skulle upprätta en likabehandlingsplan. Från och med den 1 januari 2017 har detta krav tagits bort.

Under 2016 upprättades "Garhytteskolans Årliga plan mot Diskriminering och kränkande behandling vt 2016-ht 2016" respektive "Kyrkbacksskolans likabehandlingsplan Grundskola och skolbarnomsorg 2016".

Under 2017 har "Förskolan Åstugans Trygghetsplan 2017" och "Förskolan Garhyttans Trygghetsplan 2017" upprättats.

Förslag

Kanslichef Anders Andersson föreslår kommunstyrelsen besluta att anta "Förskolan Åstugans Trygghetsplan 2017", "Förskolan Garhyttans Trygghetsplan 2017" och "Kyrkbacksskolans likabehandlingsplan Grundskola och skolbarnomsorg 2016" som planer mot kränkande behandling inom förskoleverksamhet respektive förskoleklass, grundskola, skolbarnomsorg och särskola till och med den 30 juni 2018.

Bildnings- och sociala utskottets förslag

Bildnings- och sociala utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta enligt föreliggande förslag.

2017-11-28

Kommunstyrelsen

Plan mot kränkande behandling

Ärendebeskrivning

Skollagen kap 6 §§ 6-8 anger följande:

Målinriktat arbete

6 § Huvudmannen ska se till att det inom ramen för varje särskild verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. Närmare föreskrifter om detta finns i 7 och 8 §§.

Skyldighet att förebygga och förhindra kränkande behandling

7 § Huvudmannen ska se till att det genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling.

Plan mot kränkande behandling

8 § Huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Vidare omfattas all skolverksamhet av Diskrimineringslagen vilken i kapitel 2 fastslår att:

Diskrimineringsförbud

5 § Den som bedriver verksamhet som avses i skollagen (2010:800) eller annan utbildningsverksamhet (utbildningsanordnare) får inte diskriminera något barn eller någon elev, student eller studerande som deltar i eller söker till verksamheten. Anställda och uppdragstagare i verksamheten ska likställas med utbildningsanordnaren när de handlar inom ramen för anställningen eller uppdraget. Lag (2014:958).

6 § Förbudet i 5 § hindrar inte

1. åtgärder som är ett led i strävanden att främja jämställdhet mellan kvinnor och män vid tillträde till annan utbildning än sådan som avses i skollagen (2010:800),
2. tillämpning av bestämmelser som tar hänsyn till ålder i fråga om utbildning i förskolan, förskoleklassen, grundskolan, grundsärskolan, sameskolan, specialskolan eller fritidshemmet, eller sådan pedagogisk verksamhet som avses i 25 kap. skollagen, eller

3. särbehandling på grund av ålder, om den har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet. Förbudet hindrar inte heller att en folkhögskola eller ett studieförbund vidtar åtgärder som är ett led i strävanden att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Lag(2010:861).

Skyldighet att utreda och vidta åtgärder mot trakasserier

7 § Om en utbildningsanordnare får kännedom om att ett barn eller en elev, student eller studerande som deltar i eller söker till utbildningsanordnarens verksamhet anser sig i samband med verksamheten ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier, är utbildningsanordnaren skyldig att utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden.

Tidigare fastslogs i Diskrimineringslagen kap 3 § 16 att utbildningsanordnare skulle upprätta en likabehandlingsplan att huvudmannen skulle upprätta en likabehandlingsplan. Från och med den 1 januari 2017 (SFS 2016:828) har detta krav tagits bort. Dock skall som ses i Skollagen kap 6 § 8 en plan mot kränkande behandling upprättas av huvudmannen.

Under 2017 har "Förskolan Åstugans Trygghetsplan 2017" och "Förskolan Garhyttans Trygghetsplan 2017" upprättats.

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 26 augusti 2009 § 206 anta då föreliggande förslag till likabehandlingsplaner för Garhytteskolan och Kyrkbacksskolan. Under 2016 upprättades "Garhytteskolans Årliga plan mot Diskriminering och Kränkande behandling vt2016-ht 2016" respektive "Kyrkbacksskolans likabehandlingsplan Grundskola och skolbarnsomsorg 2016".

Under 2018 planeras ett arbete med att upprätta planer mot kränkande behandling.

Förslag

Undertecknad föreslår kommunstyrelsen besluta att anta "Förskolan Åstugans Trygghetsplan 2017", "Förskolan Garhyttans Trygghetsplan 2017" och "Kyrkbacksskolans likabehandlingsplan Grundskola och skolbarnsomsorg 2016" som planer mot kränkande behandling inom förskoleverksamhet respektive förskoleklass, grundskola, skolbarnsomsorg och särskola till och med den 30 juni 2018.



Anders Andersson
Kanslichef