

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 7 § samt 10-19 §§.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare som är tjänstgörande och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-15 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, arbetsgrupper och tillfälliga beredningar
- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- g) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- k) deltagande i ordförande-, vice ordförande- och/eller gruppleadmöten som kommunfullmäktiges eller kommunstyrelsens ordförande eller vice ordförande kallar till.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Kan inte inkomst styrkas för egen företagare gäller en schablonberäknad årsinkomst på 200 000 kronor.

§ 4 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat.

Förtroendevalda som kan visa att pensionen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 6 Särskilda arbetsförhållanden med mera

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

ARVODEN MED MERA

§ 7 a Årsarvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Om kommunalråd med mindre än heltid förenar detta arvode med annat årsarvoderat uppdrag utökas tjänstgöringsgraden i motsvarande mån upp till högst heltid.

Kommunalråd och partiföreträdare med heltidstjänstgöring kan inte uppbära annat kommunalt årsarvode.

Årsarvoderade förtroendevalda som uppbär arvode motsvarande minst 40 procent har rätt till ledighet motsvarande vad som skulle ha gällt enligt kommunens semesterbestämmelser utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald och som ej är kommunalråd och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader skall arvodet minskas i motsvarande mån.

För kommunalråd tillämpas vid sjukledigheter och andra ledigheter motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, under tjänstgöringstiden, fördelas arvodet mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

§ 7 b Beräkning av årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande som är heltidsengagerad förtroendevald uppbär årsarvode med 75 procent av gällande riksdagsmannaarvode. I uppdraget ingår att vara ordförande i allmänna utskottet.

Alla övriga arvoden beräknas på en grund av 90 procent av gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande.

Bildnings- och sociala utskottets ordförande är deltidsengagerad med sysselsättningsgrad 90 procent. I uppdraget ingår kommunstyrelsens ordinarie sammanträden, ordförandeskap i lokala råd samt förekommande ordförandeuppgifter för bildnings- och sociala utskottet.

I ordförandens arvoden ingår uppgifter som planering och ledning av nämnders, styrelsens och/eller utskotts arbete, justering av protokoll, beredning av ärenden och förberedelser inför sammanträden, upprättande av föredragningslista samt löpande kontakter med berörd personal.

§ 8 Fast arvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till fast arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Alla fasta arvoden beräknas på en grund av 90 procent av gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande.

I ordförandens och i förekommande fall vice ordförandes arvoden ingår uppgifter som planering och ledning av nämndens, styrelsens, valberedningens eller annat organs som ordförandeskapet avser, arbete, justering av protokoll, beredning av ärenden och förberedelser inför sammanträden, upprättande av föredragningslista samt löpande kontakter med berörd personal.

Gruppledare är deltidsengagerade med sysselsättningsgrad fem procent. I uppdraget ingår gruppleadmöte, uppgifter som justering av protokoll samt löpande kontakter med personal.

Timarvode utgår till ledamot vid extern förrättning och extern representation enligt uppdrag. Med extern representation och förrättning avses utanför kommunen.

§ 9 Arvode för sammanträden med mera

Förtroendevalda, som inte har årsarvode eller fast arvode, har rätt till grundarvode jämte timarvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning omfattar tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande samt protokollsjustering.

§ 10 Kommunal pension

För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

§ 11 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Resekostnadsersättning utgår endast om reseavståndet är minst sex kilometer enkel väg.

Utgångspunkt för beräkning av ersättning för resekostnader är den förtroendevaldes permanenta bostad. Vid vistelse i tillfällig bostad eller på tillfällig arbetsplats är ersättningen maximerad till vad som skulle ha gällt för resa från arbetet till permanent bostad.

Reskostnadsersättning utgår endast om resan orsakats enbart av sammanträdet eller förrättningen och den förtroendevalde får göra extra resor utöver sina normala arbetsresor.

Ersättning för resor och traktamente vid sammanträde eller förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

§ 12 Barntillsynskostnader

Förtroendeman kan erhålla ersättning för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Denna ersättning utgår ej samtidigt med ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 14 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 15 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

§ 16 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-15 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges, styrelsens eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem

Kommunkansliet ansvarar för de rutiner och formkrav som skall tillämpas för begäran om ersättning enligt 3 – 7 §§ och 13-15 §§.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

§ 17 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Frågor om tolkning och tillämpning i enskilda fall avgörs i kommunstyrelsens allmänna utskott.

§ 18 Utbetalning

Årsarvoden och fasta arvoden betalas ut med en tolfteedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas årsvis i efterskott.

§ 19 Uppföljning och utbildning

Kommunstyrelsens allmänna utskott skall, om så begärs, få en uppföljning av de förtroendevaldas ersättningar.

Förändrade arvodesnivåer skall årligen delges kommunstyrelsen.

I början av varje mandatperiod skall ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och styrelser få en genomgång och/eller utbildning om regelsystemet.

Antaget av kommunfullmäktige 2014-12-11 § 91

Villkor, kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens vice ordförande, utskottsordförande och gruppledare

Tjänstgör ordföranden i andra centrala, regionala eller lokala funktioner för vilka förordnande skett av kommunen eller Sveriges Kommuner och Landsting eller Region Örebro län äger vederbörande rätt att uppbära eventuellt kompletterande arvode för dessa uppdrag. Sådana uppdrag är av stort värde för kommunen. Vid dylika uppdrag är det dessutom svårt att avgränsa om uppdraget är av kommunalt intresse eller enbart av riks- och/eller regionalt intresse.

Någon reglerad arbetstid gäller ej. Ordförandena arbetar oftast med ”hemmafrågor” och då står de till kommunens förfogande även när de är på andra uppdrag.

Mot bakgrund av vad som ovan redovisats syntes det inte vara skäligt att begära att dessa skall begära tjänstledighet för uppdrag som utföres på central och/eller regional eller annan lokal nivå.

Kommunfullmäktiges ordförande

Det åligger kommunfullmäktiges ordförande att närmast under kommunfullmäktige ha uppsikt över den kommunala politiska organisationen.

Med uppmärksamhet följa frågor som har betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen och ta initiativ i dessa frågor.

Representera kommunen vid sammanträffanden med myndigheter, konferenser, sammanträden och andra tillfällen om inte kommunen bestämt annat.

Representera kommunen vid exempelvis jubileum.

Ordföranden svarar för kallelse och föredragningslista utfärdas till sammanträdena, samt bestämmer i vilken utsträckning handlingarna som tillhör ett ärende på föredragningslistan skall bifogas kallelsen.

I övrigt åligger det ordförande att i förekommande fall följa arbetet i av kommunfullmäktige utsedda beredningar.

Kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande

Med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen och ta initiativ i dessa frågor.

Vara insatt i ordförandens ordinarie uppgifter och aktuella ärenden.

Ersätta ordförande vid sjukdom och frånvaro.

Arvodering innefattar tid för det som inbegrips inom det kommunala uppdraget.

Kommunstyrelsens ordförande

Det åligger kommunstyrelsens ordförande att närmast under kommunstyrelsen ha uppsikt över kommunens hela verksamhet.

Med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor.

Representera kommunstyrelsen vid sammanträffanden med myndigheter, konferenser, sammanträden och andra tillfällen om inte kommunstyrelsens bestämt annat i ett särskilt fall.

Ordförande ansvarar för att kallelse och föredragningslista utfärdas till sammanträdena, samt bestämmer i vilken utsträckning handlingarna som tillhör ett ärende på föredragningslistan skall bifogas kallelsen. Ordförande ansvarar för beredning av ärenden till allmänna utskottet.

Ordförande i kommunstyrelsen är tillika ordförande för allmänna utskottet och däri ingår jour gällande den kommunala krisberedskapen.

Kommunstyrelsens vice ordförande

Vara insatt i ordförandens ordinarie uppgifter och aktuella ärenden.
Ersätta ordförande vid sjukdom och frånvaro.

Utskottsordföranden för bildnings- och sociala utskottet (bos)

Det åligger utskottets ordförande att närmast under kommunstyrelsen ha uppsikt över uppdragsområdets arbete. I årsarvodet för bildnings- och sociala utskottets ordförande ingår jour gällande den sociala verksamheten.

Med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor.

Representera kommunstyrelsen vid sammanträffanden med myndigheter, konferenser, sammanträden och andra tillfällen om inte kommunstyrelsens bestämt annat i ett särskilt fall.

Ordförande ansvarar för att kallelse och föredragningslista utfärdas till sammanträdena, samt bestämmer i vilken utsträckning handlingarna som tillhör ett ärende på föredragningslistan skall bifogas kallelsen.

Ordförande ansvarar för beredningen av ärende, genomgång av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde för utskottet. Överläggningar med tjänsteman eller annan anställd.

Besök i verksamheten inom uppdragsområdet.

Utövande av delegationsbeslut.

Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, högtidsuppvaktningar och dylikt.

I uppdraget ingår kommunstyrelsens ordinarie sammanträden, ordförandeskap i lokala råd samt förekommande ordförandeuppgifter för utskottet.

Vid överläggningar som infaller på tid då ordförande får vidkännas löneavdrag skall detta ersättas enligt gängse regler.

Förtroendevald som ersätter ordförande i bildnings- och sociala utskottet under jourtjänstgöring erhåller arvode i form av ett inställningsarvode per dygn som jourtjänstgöringen pågår. När jourtjänstgöringen övergår i aktiv tjänstgöring utgår timarvode.

Gruppledare

Gruppledare skall med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt ta initiativ i dessa frågor.

Gruppledare bör hålla det parti, i förekommande fall partier, den företräder informerade om utvecklingen i frågor som är av betydelse för kommunens utveckling.

Vid påkallade överläggningar som infaller på tid då oppositionsrådet får vidkännas löneavdrag skall detta ersättas enligt gängse regler.

Tolkning av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda vid deltagande i kurser

Vid deltagande i kurser och konferenser skall ersättning utgå med förlorad arbetsförtjänst samt ersättning enligt § 9 i nämnda reglemente för maximalt åtta timmar per dag.

Allt deltagande i kurser/konferenser sker inom respektive verksamhets beviljade medel och beslutas av respektive utskott.