

**Ks § 106**

Dnr KS 124/2015

**Förslag till revidering av arvodesreglemente för direktionen  
i Bergslagens Kommunalteknik****Ärendebeskrivning**

Direktionen i Bergslagens Kommunalteknik beslutade vid sammanträde den 27 mars 2015 § 47 föreslå medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg och Lindsberg anta föreliggande förslag till revideringar i §§ 3, 7 och 8 i arvodesreglemente, ersättning till förtroendevalda i direktionen för Bergslagens Kommunalteknik.

Förslaget till revidering avser en komplettering gällande ett fast årsarvode till revisionens ordförande samt ett maximalt belopp för förlorad arbetsinkomst per dag samt höjning av timarvodet från 114 kronor till 130 kronor.

**Kommunstyrelsens förslag**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta anta föreliggande förslag till revideringar i §§ 3, 7 och 8 i arvodesreglemente, ersättning till förtroendevalda i direktionen för Bergslagens Kommunalteknik.

---



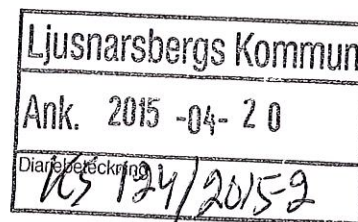


Direktionen

2015-03-27

12

BKT2014-601



§ 47

### Förslag till revidering av arvodesreglemente för direktionen

#### Direktionens beslut

Direktionen föreslår medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg och Lindesbergs kommun att anta förslag till revideringar i §3, §7 och §8 i arvodesreglemente, ersättning till förtroendevalda i direktionen. Reglementet är en bilaga till förbundsordningen, punkt 18, ekonomiska förmåner till förtroendevalda, gällande fr o m 2015-01-01.

#### Sammanfattning av ärendet

Förslag till revidering avser bilagan §18 till den antagna förbundsordningen, som började gälla 2015-01-01. Revideringen avser en komplettering gällande ett fast årsarvode till revisionens ordförande, samt ett maxbelopp för förlorad arbetsinkomst/dag samt höjning av timarvodet från 114kr till 130kr. Timarvodet baseras på ett genomsnitt av de fyra medlemskommunernas timarvoden.

#### Beskrivning av ärendet

Förslag till revidering i arvodesreglementet enligt nedan, kursiv stil (Bilaga Arvodesreglemente, gula markeringar)

§7

#### Årsarvode:

Sysselsättningsgraden för direktionens ordförande utgår med 30% och vice ordförande med 10%.

Direktionens ordförande erhåller årsarvode baserat på 22% av gällande riksdagsmannaarvode och vice ordförande 8%.

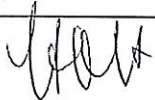
*Till revisionens ordförande utgår ett fast arvode per år, som motsvarar 2,25 % av gällande årsarvode för direktionens ordförande.*

Uppräkningen sker den 1 januari året efter att riksdagsmannaarvodet höjts. Grundarvode samt timarvode justeras med motsvarande procenthöjning som ordförandearvodet höjs med och vid samma tidpunkt.

I årsarvodet ingår samtliga uppdrag inom BKT, *men ej i det fasta arvodet.*

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Justerares sign

Protokollsutdrag till

Utdragsbestyrkande

Direktionen

2015-03-27

13

Fors § 47

§3

Förlorad arbetsinkomst:

I Verifierat belopp

*Max 2000 kr/dag*II Schablonberäknat belopp  
baserat på sjukpenningen:Sjukpenning/ dag x 110% x 30dgr = ers/ tim  
165 tim

§ 8

Arvode för sammanträden m m:

Grundarvode = 160kr

Timarvode = 130kr

Arvode per påbörjad halvtimme = 65kr

Arvode för sammanträden, utbildning mm är  
maximerat till 1200/dag oavsett antal sammanträden**För ärendet aktuella handlingar**Bilaga till förbundsordningen, arvodesreglemente, ersättning till  
förtroendevalda i direktionen för Bergslagens kommunal teknik.**Förslag till beslut**Direktionen föreslår medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg  
och Lindesbergs kommun att anta förslag till revideringar i §3, §7 och §8 i  
arvodesreglemente, ersättning till förtroendevalda i direktionen.  
Reglementet är en bilaga till förbundsordningen, punkt 18, ekonomiska  
förmåner till förtroendevalda, gällande fr o m 2015-01-01.

Meddelande för åtgärd:  
Hällefors kommun  
Nora kommun  
Ljusnarsbergs kommun  
Lindesbergs kommun

Bilaga: Arvodesreglemente, ersättning till förtroendevalda

Justerares sign

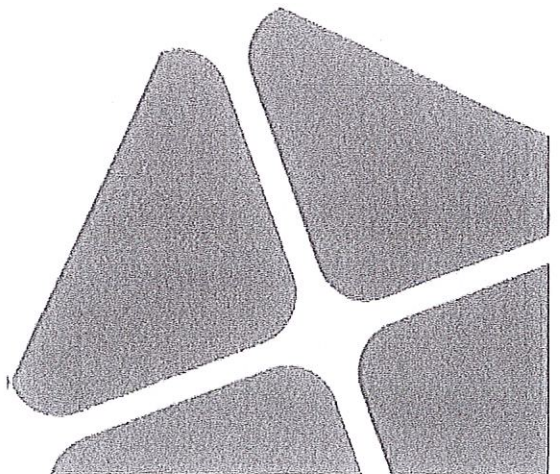
Protokollsutdrag till

Utdragsbestyrkande

# ARVODESREGLEMENTE

## Ersättning till förtroendevalda

### Bergslagens kommunal teknik



## BESTÄMMELSER OM EKONOMISKA FÖRMÅNER TILL FÖRTROENDEVALDA

§1

### Allmänna bestämmelser:

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kap 4 § 1 kommunallagen (1991:900).

§2

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3 och 5 för

- a) partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträdet,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunal samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- g) överläggning med förbundschef eller annan anställd inom BKT,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

§ 3 Förlorad arbetsinkomst:

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som direktionen beslutat enligt bilaga.

§ 4

Förlorad pensionsförmån:

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är t.o.m. 2006 3,5% av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst undet året som den förtroendevalda erhållit vid fullgörande av förtroendemannauppdraget i förbundet. Efter 2006 ska nivåerna i KAP-KL gälla vilka är enligt följande:

2007 är det 4 %, 2008 och 2009 är det 4,25 % och från 2010 är det 4,5 % (KAP-KL §11 Mom 1):

För att ersättningen ska utgå krävs att den förtroendevalda kan visa att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget medför minskade pensionsavgifter.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning ska istället för första stycket gälla att förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

En förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från förbundet endast om den för kalender året är högre än 1 % av samma års inkomstbasbelopp (BB). Då den förtroendevalda inte ska tillgodoräknas pensionsavgiften betalar Bergslagens Kommunalteknik ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalda i form av ersättning som inte är pensionsgrundande (KAP-KL §11 Mom 2).

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har Bergslagens kommunalteknik fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

§5

Förlorad semesterförmån:

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp som är beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt på verkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som beslutats enligt bilaga.

§6

Särskilda arbetsförhållanden m m:

Rätten till ersättning enligt §§3-5 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§3-5 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt arbetsförtjänst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

§7

Årsarvode:

Sysselsättningsgraden för direktionens ordförande utgår med 30% och vice ordförande med 10%.

Direktionens ordförande erhåller årsarvode baserat på 22% av gällande riksdagsmannaarvode och vice ordförande 8%.

Till revisionens ordförande utgår ett fast arvode per år, som motsvarar 2,25 % av gällande årsarvode för direktionens ordförande.

Uppräkningen sker den 1 januari året efter att riksdagsmannaarvodet höjts.

Grundarvode samt timarvode justeras med motsvarande procenthöjning som ordförandearvodet höjs med och vid samma tidpunkt.

I årsarvodet för ordförande och vice ordförande ingår samtliga uppdrag inom BKT.

Arvodet inkluderar ej reseersättning och eventuella traktamenten.

Revisionens ordförande har utöver det fasta arvodet, rätt till sammanträdes- och reseersättning vid varje sammanträde samt eventuella traktamenten.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

§8

Arvode för sammanträden m m:

Förtroendevalda, som inte har årsarvode, har rätt till grundarvode jämte tidarvode med belopp och på sätt som beslutats enligt bilaga.

Timarvode betalas också ut för restid som utgår med anledning av sammanträdet.

Ersättning omfattar även tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Timarvode för restid och praktiska förberedelser betalas dock inte till förtroendevald som för motsvarande tid erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst.



§9

Kommunal pension:

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

§10

Resekostnader:

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

§11

Barntillsynskostnader:

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som beslutats enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§12

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk:

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som beslutats enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§13

Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader:

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättningen betalas dock med högst det belopp som beslutats enligt bilaga.

§14

Övriga kostnader:

För andra kostnader än som avses i §§ 10-13 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

§15

Hur man begär ersättning:

För att få ersättning enligt §§ 3-5 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till BKT:s kansli.

Arvodet enligt § 7 betalas ut utan föregående anmälan.

§16

Yrkande om ersättning:

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt §4 första stycket ska framställas senast vid utgången av april månad året efter det år vilket förlusten hänförs sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt §4 andra stycket ska framställas i samband med pensioneringen och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

§17

Tolkning av bestämmelserna:

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av direktionen.

§18

Utbetalning:

Årsarvodet betalas ut med en tolfedel per månad. Fasta arvoden betalas ut en gång per år. Övriga ekonomiska förmåner betalas löpande per månad.

**BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA**

§3 **Förlorad arbetsinkomst:**

I	Verifierat belopp	Max 2000 kr/ dag
II	Schablonberäknat belopp baserat på sjukpenningen	$\frac{\text{Sjukpenning/ dag} \times 110\% \times 30\text{dgr}}{165 \text{ tim}} = \text{ers/ tim}$

§5 **Förlorad semesterförmån**

I	Verifierat belopp:	
a)	förlorad semesterersättning, maximalt:	12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
b)	förlorade semesterdagar, maximalt:	samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/ dag
II	Schablonberäknat belopp:	
	Procentpåslag med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.	

§7 **Årsarvode:**

Löneutvecklingen för årsarvodet för ordförande, vice ordförande samt revisionens ordförande baseras på det grundarvodesbelopp som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag.

§8 **Arvode för sammanträden m m:**

Grundarvode = 160kr

Timarvode = 130kr

Arvode per påbörjad halvtimme = 65kr

Arvode för sammanträden, utbildning mm är maximerat till 1200kr/ dag oavsett antal sammanträden

§11	Barntillsynskostnader	verifierat belopp
§12	Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk	verifierat belopp
§13	Funktionshindrad förtroendevald, särskilda kostnader	verifierat belopp