



Ks § 138

Au § 87

Dnr KS 429/2014

Yttrande, motion om utredning av förbättringsåtgärder av kommunens arbete med att uppnå hbtq-certifiering, Ulla Diedrichsen (V), Natalie Peart (MP) och Susanne Hall (S)

Allmänna utskottet

Ärendebeskrivning

Ulla Diedrichsen (V), Natalie Peart (MP) och Susanne Hall (S) inkom med motion daterad den 23 oktober 2014 rörande utredning av förbättringsåtgärder av kommunens arbete för att uppnå en hbtq-certifiering (hbtq är en förkortning för homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner). Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 23 oktober 2014 § 71 hänskjuta motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Personalchef Ann-Sofie Söderberg har inkommit med förslag till yttrande daterat den 28 april 2015. I förslaget till yttrande anges bland annat att kommunen avser att bredda sitt perspektiv utöver hbtq-området, arbeta med samtliga diskriminerings-grunder enligt Diskrimineringslagen och utarbeta en mångfaldsplan.

Förslag

Personalchef Ann-Sofie Söderberg föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anta föreliggande förslag till yttrande och därmed anse motionen besvarad.

Allmänna utskottets förslag

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta enligt föreliggande förslag.

Kommunstyrelsen

Ärendebeskrivning

Kommunchef Bo Wallströmer föredrar ärendet.

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta föreliggande förslag till yttrande och därmed anse motionen besvarad.



Ljusnarsbergs Kommun
Ank. 2014 -10- 23
Diarietextern KS 929/2014-1

Motion angående HBTQ-certifiering

Ljusnarsbergs kommunfullmäktige har en beslutad värdegrund som skall genomsyra och prägla alla våra verksamheter. Den gemensamma värdegrunden är:

”Kommunens värdegrund är en övertygelse om att alla människor kan och vill utvecklas, ta ansvar, göra ett gott arbete, lära sig och vara delaktiga. Vi skall möta människor respektfullt och jämlikt. I mötet med människor visar vi empati och engagemang”.

I arbetet med värdegrundsfrågor i kommunen anser vi att en viktig del är arbetet med hbtq-frågor. HBTQ är en förkortning och står för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queer.

Ljusnarsbergs kommun ska arbeta för ett öppet och inkluderande samhälle för alla oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, religiös uppfattning eller funktionsnedsättning. Utgångspunkten för arbetet är FN:s konvention om mänskliga rättigheter. Då ställs krav på Ljusnarsberg som kommun och arbetsgivare.

För att motverka krafter som verkar i motsatt riktning vill vi att man särskilt ser över behovet att bli bättre på vad gäller HBTQ frågor. Det kan handla om utbildning av chefer och medarbetare och kanske att HBTQ certifiera vissa kommunala verksamheter.

Vi tycker det är viktigt är att vi visar oss vara en kommun som strävar efter mångfald och öppenhet och en plats där alla oavsett sexuell läggning känner sig hemma och är välkomna.

Av ovanstående anledning önskar vi att Ljusnarsbergs kommun utreder och vid behov föreslår hur kommunen kan förbättra sitt HBTQ arbete, samt beskriver vad som behöver uppfyllas för att få en hbtq-certifiering av verksamheter.

Kopparberg 2014 – 10 – 23

Ulla Diedrichsen (V)

Natalie Peart (Mp)

Susanne Hall (S)

2015-04-28

Kommunstyrelsen

Yttrande gällande utredning och förbättringsåtgärder av kommunens arbete för att uppnå en HBTQ-certifiering.**Ärende**

Ulla Diedrichsen (V), Natalie Peart (MP) och Susanne Hall (S) inkom med motion daterad den 23 oktober 2014 rörande utredning av förbättringsåtgärder av kommunens arbete för att uppnå en HBTQ-certifiering. Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 23 oktober 2014 § 71 hänskjuta motionen till kommunstyrelsen för beredning.. Personalchefen har av Kommunledningsgruppen fått i uppdrag att ge förslag till yttrande.

Om HBT-certifiering

HBTQ är en på svenska vedertagen akronym för homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner (tidigare HBT, <http://sv.wikipedia.org/wiki/HBTQ> 2015-04-22). Sedan 2008 erbjuder RFSL HBT-certifiering som innebär ett synliggörande av att en organisation arbetar strategiskt i syfte att erbjuda en god arbetsmiljö för anställda och ett respektfullt bemötande av patienter/klienter/brukare utifrån ett HBT-perspektiv. Certifieringen ska vara ett hjälpmedel för att synliggöra att organisationen inte bara tillägnar sig kunskap och verktyg, utan även att ett systematiskt arbete genomförs.

Certifieringsarbetet innebär ett åtagande där en överenskommen genomförandeplan, innefattande utbildningsinsatser och annat intern utvecklingsarbete, ska följas. Genomförandet beräknas ta 6-8 månader och för certifikatets utfärdande krävs att fem kriterier uppfylls;

- 1) Uppdragsgivarens samtliga anställda ska ha en kunskapsnivå motsvarande grundutbildning samt relevanta fördjupningskunskaper.
- 2) Uppdragsgivaren ska arbeta aktivt och kontinuerligt för att skapa en öppen och inkluderande arbetsmiljö utifrån ett HBT-perspektiv.
- 3) Uppdragsgivaren ska arbeta aktivt och kontinuerligt för att skapa ett välkomnande och respektfullt bemötande av patienter/klienter/brukare utifrån ett HBT-perspektiv
- 4) Uppdragsgivaren ska ha en utarbetad och väl förankrad plan för hur attitydarbetet kring HBT-frågor, såväl internt som externt, ska fortskrida efter utbildningens slut, samt en dokumenterad plan för hur klagomål/diskrimineringsfall etc.
- 5) Under certifieringsperioden ska uppdragsgivaren genomföra kvalitetsgenomgång enligt avtalad plan.

Certifieringen är giltig i tre år och därefter görs ett förstärkt uppföljande (omcertifiering) för förnyelse av certifikatet i ytterligare tre år. En HBT-certifiering för en grupp med 25 personer kostar cirka 100 000 kronor. Certifieringen kan omfatta hela organisationen eller en enhet.

Vad säger Diskrimineringslagen?

Diskrimineringslagen (2008:567) förbjuder diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Sedan 1 januari 2015 ingår även bristande tillgänglighet som en ny form av diskriminering i diskrimineringslagen. Lagen är tvingande.

Yttrande

En HBT-certifiering innebär åtaganden som ger kompetenshöjning och synliggörande i en viktig fråga. En certifiering medför dock för kommunen ett alltför omfattande och kostsamt arbete och där endast ett av områdena inom Diskrimineringslagens berörs. En HBT-certifiering fokuserar på HBT-frågor (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck). De övriga grunderna för diskriminering berörs inte i en HBT-certifiering.

Utifrån ovanstående kommer kommunen bredda sitt perspektiv och arbeta med samtliga diskrimineringsgrunder enligt Diskrimineringslagen. I anledning av detta kommer ett förslag till mångfaldsplan för kommunen utarbetas och föreslås antas. En mångfaldsplan syftar till att ge medarbetare och invånare kommunens syn på hur den ska arbeta med mångfald inom Ljusnarsbergs kommun. Mångfaldsplanen ska verka förebyggande för *alla* former av diskriminering på våra arbetsplatser. Målet med planen är att Ljusnarsbergs kommun ska vara en organisation som inte bara accepterar mångfalden, utan som värdesätter och tillvaratar individens olikheter, hos såväl våra medarbetare som våra brukare. Mångfald bland de anställda skall berika kommunens verksamhet och öka möjligheterna att ge kommunens invånare en god service med hög kvalitet.

Förslag

Undertecknad föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anta föreliggande yttrande och därmed anse motionen besvarad.

Ann-Sofie Söderberg
Personalchef