Ks § 254

Dnr KS 476/2014

Reviderade bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 22 oktober 2014 §§ 204 och 205 uppdra åt kanslichef Anders Andersson att utarbeta ett förslag till reviderade bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda med anledning av då föreliggande förslag till arbetsordning för kommunfullmäktige och reglemente för kommunstyrelsen.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 20 november 2014 §§ 80 och 81 anta med smärre ändringar då föreliggande förslag till arbetsordning för kommunfullmäktige och reglemente för kommunstyrelsen.

Kanslichef Anders Andersson har inkommit med förslag till reviderade bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda daterat den 24 november 2014.

Förslag

Kanslichef Anders Andersson föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anta föreliggande förslag till bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Vidare föreslå fullmäktige besluta att dessa bestämmelser träder i kraft från och med den 1 januari 2015.

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige beslutar anta föreliggande förslag till bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda samt att dessa bestämmelser träder i kraft från och med den 1 januari 2015.

LJUSNARSBERGS KOMMUN

2014-11-24

Kommunstyrelsen

Förslag till reviderade bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda

Ärendebeskrivning
Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 22 oktober 2014 §§ 204 och 205 uppdra åt undertecknad att utarbeta ett förslag till reviderade bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda med anledning av då föreliggande förslag till arbetsordning för kommunfullmäktige och reglemente för kommunstyrelsen.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 20 november 2014 §§ 80 och 81 anta med smärre ändringar då föreliggande förslag till arbetsordning för kommunfullmäktige och reglemente för kommunstyrelsen.

Bilagt denna skrivelse finns förslag till reviderade bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Följande kommentarer finns beträffande förslaget

- § 7 b: Revideringen föranleds av att det från och med den 1 januari 2015 finns två utskott till kommunstyrelsen, allmänna utskottet samt bildnings- och sociala utskottet. Förslaget innebär att ordförande i bildnings- och sociala utskottet får en sysselsättningsgrad med 90 procent.
- § 8: Tillägg har gjorts med ”och i förekommande fall vice ordförandes” vilket huvudsakligen avser förste och andre vice ordförande i kommunfullmäktige.
- § 8: Förtydligande föreslå med ”valberedningens eller annat organs som ordförandeskapet avser” Begreppet ”annat organs som ordförandeskapet avser” syftar huvudsakligen på revisionen.
- § 8: Bestämmelser gällande oppositionsrådet tas bor och bestämmelser gällande gruppeldare tillförs. Förslaget innebär en sysselsättningsgrad med fem procent för respektive gruppledare.
- § 18: Förslaget innehåller att fasta arvoden betalas ut med en tolftedel per månad. Detta görs i dagsläget.
- § 18: Förslaget är att arvode för fullmäktige utbetalas en gång per månad, i praktiken är det förhållandet i dagsläget.
- § 19: Kravet på årlig uppföljning till allmänna utskottet föreslås tas bor, allmänna utskottet får en uppföljning om de beslutar om detta.
- § 19: Förslaget innebär att samtliga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och styrelser i början av varje mandatperioden ges rätt till en genomgång och/eller utbildning om regelsystemet.

- Villkor, kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens vice ordförande, utskottsordförande och gruppledare - Kommunfullmäktiges ordförande: Föreslagen ändring görs med anledning av att i beslutad organisation från och med den 1 januari 2015 finns inga fasta beredningar till kommunfullmäktige.
- Villkor, kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens vice ordförande, utskottsordförande och gruppledare – Gruppledare: Begreppet ”i förekommande fall partier” syftar på de fall där flera partier enats om att utse en gemensam gruppledare.
- Utöver vad som anges i förslaget har mindre redaktionella ändringar gjorts.

Förslag
Undertecknad föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige anta föreliggande förslag till bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Vidare föreslå fullmäktige besluta att dessa bestämmelser träder i kraft från och med den 1 januari 2015.

Anders Andersson
Kanslichef

LJUSNARSBERGS KOMMUN

Röd text innebär tillägg eller ändrad formulering i förhållande till gällande arbetsordning
Blå text innebär att texten föreslås tas bort från gällande arbetsordning.

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 7 § samt 10-19 §§.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare som är tjänstgörande och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-15 §§ för

a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,

b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, arbetsgrupper och tillfälliga beredningar

c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget

d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,

f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,

g) presidiemöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,

h) besiktning eller inspektion,

i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

j) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

k) deltagande i ordförande-, vice ordförande- och/eller gruppledarmöten som kommunfullmäktiges eller kommunstyrelsens ordförande eller vice ordförande kallar till.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Kan inte inkomst styrkas för egen företagare gäller en schablonberäknad årsinkomst på 200 000 kronor.

§ 4 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat.

Förtroendevalda som kan visa att pensionen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 6 Särskilda arbetsförhållanden med mera

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

ARVODEN MED MERA

§ 7 a Årsarvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Om kommunalråd med mindre än heltid förenar detta arvode med annat årsarvoderat uppdrag utökas tjänstgöringsgraden i motsvarande mån upp till högst heltid.

Kommunalråd och partiföreträdare med heltidstjänstgöring kan inte uppbära annat kommunalt årsarvode.

Årsarvoderade förtroendevalda som uppbär arvode motsvarande minst 40 procent har rätt till ledighet motsvarande vad som skulle ha gällt enligt kommunens semesterbestämmelser utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald och som ej är kommunalråd och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader skall arvodet minskas i motsvarande mån.

För kommunalråd tillämpas vid sjukledigheter och andra ledigheter motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, under tjänstgöringstiden, fördelas arvodet mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

§ 7 b Beräkning av årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande som är heltidsengagerad förtroendevald uppbär årsarvode med 75 procent av gällande riksdagsmannaarvode. I uppdraget ingår att vara ordförande i allmänna utskottet.

Alla övriga arvoden beräknas på en grund av 90 procent av gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande.

Sociala utskottets ordförande, deltidsengagerad med sysselsättningsgrad 50 procent. I uppdraget ingår kommunstyrelsens ordinarie sammanträden, ordförandeskap i lokala råd samt förekommande ordförandeuppgifter för sociala utskottet.

Bildningsutskottets ordförande, deltidsengagerad med sysselsättningsgrad 40 procent. I uppdraget ingår kommunstyrelsens ordinarie sammanträden samt förekommande ordförandeuppgifter för bildningsutskottet.

Bildnings- och sociala utskottets ordförande är deltidsengagerad med sysselsättningsgrad 90 procent. I uppdraget ingår kommunstyrelsens ordinarie sammanträden, ordförandeskap i lokala råd samt förekommande ordförandeuppgifter för bildnings- och sociala utskottet.

I ordförandens arvoden ingår uppgifter som planering och ledning av nämnders, styrelsens och/eller utskotts arbete, justering av protokoll, beredning av ärenden och förberedelser inför sammanträden, upprättande av föredragningslista samt löpande kontakter med berörd personal.

§ 8 Fast arvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till fast arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Alla fasta arvoden beräknas på en grund av 90 procent av gällande arvode för kommunstyrelsens ordförande.

I ordförandens och i förekommande fall vice ordförandes arvoden ingår uppgifter som planering och ledning av nämndens, styrelsens valberedningens eller annat organs som ordförandeskapet avser, arbete, justering av protokoll, beredning av ärenden och förberedelser inför sammanträden, upprättande av föredragningslista samt löpande kontakter med berörd personal.

Oppositionsrådet är deltidsengagerad med sysselsättningsgrad 20 procent. I uppdraget ingår i de fall oppositionsrådet är ledamot och/eller ersättare i kommunstyrelsen och/eller utskott, kommunstyrelsens och utskottens ordinarie sammanträden samt uppgifter som justering av protokoll, beredning av ärenden och förberedelser inför sammanträden samt löpande kontakter med personal.

Gruppledare är deltidsengagerade med sysselsättningsgrad fem procent. I uppdraget ingår gruppledarmöte, uppgifter som justering av protokoll samt löpande kontakter med personal.

Timarvode utgår till ledamot vid extern förrättning och extern representation enligt uppdrag. Med extern representation och förrättning avses utanför kommunen.

§ 9 Arvode för sammanträden med mera

Förtroendevalda, som inte har årsarvode eller fast arvode, har rätt till grundarvode jämte timarvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning omfattar tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande samt protokollsjustering.

§ 10 Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

§ 11 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Resekostnadsersättning utgår endast om reseavståndet är minst sex kilometer enkel väg.

Utgångspunkt för beräkning av ersättning för resekostnader är den förtroendevaldes permanenta bostad. Vid vistelse i tillfällig bostad eller på tillfällig arbetsplats är ersättningen maximerad till vad som skulle ha gällt för resa från arbetet till permanent bostad.

Reskostnadsersättning utgår endast om resan orsakats enbart av sammanträdet eller förrättningen och den förtroendevalde får göra extra resor utöver sina normala arbetsresor.

Ersättning för resor och traktamente vid sammanträde eller förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

§ 12 Barntillsynskostnader

Förtroendeman kan erhålla ersättning för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Denna ersättning utgår ej samtidigt med ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 13 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 14 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 15 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

§ 16 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-15 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges, styrelsens eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem

Kommunkansliet ansvarar för de rutiner och formkrav som skall tillämpas för begäran om ersättning enligt 3 – 7 §§ och 13-15 §§.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

§ 17 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Frågor om tolkning och tillämpning i enskilda fall avgörs i kommunstyrelsens allmänna utskott.

§ 18 Utbetalning

Årsarvoden och fasta arvoden betalas ut med en tolftedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad. och halvårsvis gällande arvode för fullmäktiges sammanträden.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas årsvis i efterskott.

§ 19 Uppföljning och utbildning

Kommunstyrelsens allmänna utskott skall, årligen om så begärs, få en uppföljning av de förtroendevaldas ersättningar.

Förändrade arvodesnivåer skall årligen delges kommunstyrelsen.

I början av varje mandatperiod skall gruppordföranden och ordförande i nämnder och styrelser samt eventuella beredningsordföranden ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och styrelser få en genomgång och/eller utbildning om regelsystemet.

Antaget av kommunfullmäktige 2014-12-11 §

Villkor, kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens vice ordförande, utskottsordförande och oppositionsråd gruppledare

Tjänstgör ordföranden i andra centrala, regionala eller lokala funktioner för vilka förordnande skett av kommunen eller svenska kommun och landstingsförbundet Sveriges Kommuner och Landsting eller Regionförbundet Örebro län Region Örebro län äger vederbörande rätt att uppbära eventuellt kompletterande arvode för dessa uppdrag. Sådana uppdrag är av stort värde för kommunen. Vid dylika uppdrag är det dessutom svårt att avgränsa om uppdraget är av kommunalt intresse eller enbart av riks- och/eller regionalt intresse.

Någon reglerad arbetstid gäller ej. Ordförandena arbetar oftast med "hemmafrågor" och då står de till kommunens förfogande även när de är på andra uppdrag.

Mot bakgrund av vad som ovan redovisats syntes det inte vara skäligt att begära att dessa skall begära tjänstledighet för uppdrag som utföres på central och/eller regional eller annan lokal nivå.

Kommunfullmäktiges ordförande

Det åligger kommunfullmäktiges ordförande att närmast under kommunfullmäktige ha uppsikt över den kommunala politiska organisationen.

Med uppmärksamhet följa frågor som har betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen och ta initiativ i dessa frågor.

Representera kommunen vid sammanträffanden med myndigheter, konferenser, sammanträden och andra tillfällen om inte kommunen bestämt annat.

Representera kommunen vid exempelvis jubileum.

Ordföranden svarar för kallelse och föredragningslista utfärdas till sammanträdena, samt bestämmer i vilken utsträckning handlingarna som tillhör ett ärende på föredragningslistan skall bifogas kallelsen.

I övrigt åligger det ordförande att i enlighet med beslutet om ny politisk organisation (1999) följa de av kommunfullmäktige utsedda beredningars arbete. I de fall då det ej existerar några av kommunfullmäktige beslutade beredningar som är i arbete, erhåller ordförande ett reducerat fast arvode i enlighet med bilaga.

I övrigt åligger det ordförande att i förekommande fall följa arbetet i av kommunfullmäktige utsedda beredningar.

Kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande

Med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen och ta initiativ i dessa frågor.

Vara insatt i ordförandens ordinarie uppgifter och aktuella ärenden.

Ersätta ordförande vid sjukdom och frånvaro.

Arvodering innefattar tid för det som inbegrips inom det kommunala uppdraget.

Kommunstyrelsens ordförande

Det åligger kommunstyrelsens ordförande att närmast under kommunstyrelsen ha uppsikt över kommunens hela verksamhet.

Med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor.

Representera kommunstyrelsen vid sammanträffanden med myndigheter, konferenser, sammanträden och andra tillfällen om inte kommunstyrelsens bestämt annat i ett särskilt fall.

Ordförande ansvarar för att kallelse och föredragningslista utfärdas till sammanträdena, samt bestämmer i vilken utsträckning handlingarna som tillhör ett ärende på föredragningslistan skall bifogas kallelsen. Ordförande ansvarar för beredning av ärenden till allmänna utskottet.

Ordförande i kommunstyrelsen är tillika ordförande för allmänna utskottet och däri ingår jour gällande den kommunala krisberedskapen.

Kommunstyrelsen vice ordförande

Vara insatt i ordförandens ordinarie uppgifter och aktuella ärenden.
Ersätta ordförande vid sjukdom och frånvaro.

Utskottsordförandena för bildnings (BUS) och sociala utskottet (SU) bildnings- och sociala utskottet (bos)

Det åligger respektive utskotts utskottets ordförande att närmast under kommunstyrelsen ha uppsikt över respektive uppdragsområdets arbete. I årsarvodet för sociala utskottets ordförande bildnings- och sociala utskottets ordförande ingår jour gällande den sociala verksamheten.

Med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt effektiviteten i verksamheten och ta initiativ i dessa frågor.

Representera kommunstyrelsen vid sammanträffanden med myndigheter, konferenser, sammanträden och andra tillfällen om inte kommunstyrelsens bestämt annat i ett särskilt fall.

Ordförande ansvarar för att kallelse och föredragningslista utfärdas till sammanträdena, samt bestämmer i vilken utsträckning handlingarna som tillhör ett ärende på föredragningslistan skall bifogas kallelsen.

Ordförande ansvarar för beredningen av ärende, genomgång av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträde för respektive utskottet. Överläggningar med tjänsteman eller annan anställd.

Besök i verksamheten inom uppdragsområdet.

Utövande av delegationsbeslut.

Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, högtidsuppvaktningar och dylikt.

I uppdraget ingår kommunstyrelsens ordinarie sammanträden, ordförandeskap i lokala råd samt förekommande ordförandeuppgifter för respektive utskottet.

Vid överläggningar som infaller på tid då ordförande får vidkännas löneavdrag skall detta ersättas enligt gängse regler.

Förtroendevald som ersätter ordförande i sociala utskottet bildnings- och sociala utkottet under jourtjänstgöring erhåller arvode i form av ett inställningsarvode per dygn som jourtjänstgöringen pågår. När jourtjänstgöringen övergår i aktiv tjänstgöring utgår timarvode.

Oppositionsråd Gruppledare

Oppositionsrådet Gruppledare skall med uppmärksamhet följa frågor av betydelse för kommunens utveckling och ekonomiska intressen samt ta initiativ i dessa frågor.

Oppositionsrådet bör hålla oppositionens företrädare Gruppledare bör hålla det parti, i förekommande fall partier, den företräder informerade om utvecklingen i frågor som är av betydelse för kommunens utveckling.

I uppdraget ingår kommunstyrelsens och utskottens ordinarie sammanträden, mottagning för allmänheten, besök i verksamheterna, telefonsamtal, högtidsuppvaktningar och dylikt.

Vid påkallade överläggningar som infaller på tid då oppositionsrådet får vidkännas löneavdrag skall detta ersättas enligt gängse regler.

Tolkning av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda vid deltagande i kurser

Vid deltagande i kurser och konferenser skall ersättning utgå med förlorad arbetsförtjänst samt ersättning enligt § 9 i nämnda reglemente för maximalt åtta timmar per dag.

Allt deltagande i kurser/konferenser sker inom respektive verksamhets beviljade medel och beslutas av respektive utskott.

Antaget av kommunfullmäktige 2014-12-11 §

Anmälningsärende gällande arvoden from 2015-01-01

Politiskt organ	Fast arvode	Sysselsättningsgrad resp.ordf.uppdrag	Krontal 2015	Sammanträdes-arvode
Kommunfullmäktige				
Ordförande	Ja	7 %	34 587	--
1:e vice,2:e vice	Ja	3 %	14 823	--
Ledamöter	--			Ja
Ersättare, tjänstgörande	--			Ja
Gruppledare	Ja	5 %	24 705	Ja
Kommunstyrelsen				
Ordförande	Ja	100 %	549 000	--
Vice ordförande	--			--
Ordförande,AU	--			--
Ordförande,BoS	Ja	90 %	444 690	--
Ledamöter	--			Ja
Ersättare, tjänstgörande	--			Ja
Förtroendevald med insynsplats	--			Ja
Revisorer				
Ordförande	Ja	4 %	19 764	--
Ledamöter	--			Ja
Valberedning				
Ordförande	Ja	1 %	4 941	--
Ledamöter	--			Ja
Valnämnd				
Endast valår				
Ordförande	Ja	2 %	9 882	--
Ledamöter	--			Ja
Ersättare, tjänstgörande	--			Ja
Överförmyndarnämnd				
Ordförande	Ja	5 %	24 705	--

Övriga arvodens höjning enligt beslut Kfm 2007-06-20

Kommunfullmäktiges sammanträden	236 kronor per sammanträde

Grundarvode, inställelse samt inläsning	291 kronor
Timarvode, ej maxbelopp	116 kronor
Barnpassningskostnad,max 10 t/dag	60 kr/tim
Vård av svårt sjuk anhörig, max 10 t/dag	verifierat belopp
Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	verifierat belopp

Bilersättning enligt gällande ersättning för kommunalt anställda, färdväg minst 6 km enkel väg

Kommunstyrelsens ordförande erhåller årsarvode baserat på 75 procent av gällande riksdagsmannaarvode. Uppräkning sker den 1 januari året efter riksdagsmannaarvodet höjts. Grundarvode samt timarvode justeras med motsvarande procenthöjning som ordförandearvodet höjs med och vid samma tidpunkt.

Övriga med årsarvode och fast arvode erhåller respektive tjänstgöringsgrad x 90 procent av årsarvode för kommunstyrelseordförande.

För årsarvoderade gäller rätt till sex veckors ledighet som bör planeras så att utskottsordförandena ersätter varandra.

Förlorad arbetsförtjänst

a) verifierat belopp, maximalt
- per timme 1/165 av heltidsarvoderad kommunalrådsarvodet per månad, 277 kronor (2015)
- per dag timersättning x 8 timmar, 2 216 kronor

b) schablonberäknat belopp som utgör
- sjukpenninggrundande lön, maximalt enligt ovan.

c) schablonbelopp för egen företagare som inte kan styrka årsinkomst
- 200 000 kronor

Förlorad föräldrapenning

a) Verifierat belopp
b) Schablonbelopp utgörande dagpenninggrundande ersättning

Förlorad semesterförmån

a) Verifierat belopp
b) Förlorad semesterersättning, maximalt 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
c) Förlorade semesterdagar, maximalt, samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag
d) För de som inte har reglerad arbetstid gäller schablonarbetstid kl. 08.00-17.00