

Ks § 251

Au § 216

Dnr KS 394/2014

**Arvodesreglemente för förtroendevalda i Bergslagens
Kommunalteknik.**

Allmänna utskottet

Ärendebeskrivning

Direktionen i Bergslagens Kommunalteknik beslutade vid sammanträde den 17 oktober 2014 § 112 föreslå medlemskommunerna anta förslag till Arvodesreglemente Ersättning till förtroendevalda Bergslagens kommunalteknik.

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet hänskjuter ärendet till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta föreliggande förslag till Arvodesreglemente Ersättning till förtroendevalda Bergslagens kommunalteknik.

Direktionen

2014-10-17

5

Dnr: BKT2014-601

§ 112

Revidering av förbundsordningen för Bergslagens kommunal teknik gällande ekonomiska förmåner till förtroendevalda

Förslag till beslut

Direktionen föreslår medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg och Lindesbergs kommun att anta förslag till revidering av Bergslagens kommunaltekniks förbundsordning punkt 18 "Ekonomiska förmåner till förtroendevalda".

Följande formulering föreslås: Ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer utgår enligt de principer som fastställts i särskilt arvodereglemente för Bergslagens kommunal teknik, antaget av medlemskommunernas fullmäktige.

Direktionen föreslår medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg och Lindesbergs kommun att anta "arvodereglemente för förtroendevalda" i Bergslagens kommunal teknik.

Beskrivning av ärendet

Revisorerna har framfört att förbundet inte betalar ut arvoden i enlighet med förbundsordningen.

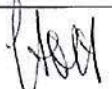
Under punkt 18 "ekonomiska förmåner till förtroendevalda" i förbundsordningen är formuleringen:

"Kommunförbundets ledamöter och revisorer ska erhålla ersättning i enlighet med de bestämmelser som tillämpas för Hällefors kommun. Förbundet bestrider kostnaden för dessa ersättningar." Revisorerna ersätts enligt Hällefors kommuns reglemente med 6 % av kommunalrådets lön.

Förbundets uppfattning är att en ersättning på 6 % av kommunalrådets lön ej kan anses vara rimligt i förhållande till uppdragets omfattning. Revisorerna har dessutom mottagit timarvode för nedlagd tid och Direktionen har beviljats ansvarsfrihet.

För att skapa förutsättningar för förtydligande utifrån förbundets förutsättningar som inte alltid kan jämföras med en kommuns förutsättningar, önskar förbundet att revidera punkt 18 i förbundsordningen, enligt följande:

Ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer utgår enligt de principer som fastställts i särskilt arvodereglemente för Bergslagens kommunal teknik, antaget av medlemskommunernas fullmäktige.

Justerares sign			Protokollsutdrag till
Utdragsbestyrkande			

Direktionen

2014-10-17

6

Forts § 112

Direktionens beslut

Beslutar att föreslå medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg och Lindesbergs kommun att anta förslag till revidering av Bergslagens kommunaltekniks förbundsordning punkt 18 "Ekonomiska förmåner till förtroendevalda".

Följande formulering föreslås: Ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer utgår enligt de principer som fastställts i särskilt arvodesreglemente för Bergslagens kommunalteknik, antaget av medlemskommunernas fullmäktige.

Direktionen föreslår medlemskommunerna Hällefors, Nora, Ljusnarsberg och Lindesbergs kommun att anta "arvodesreglemente för förtroendevalda" för Bergslagens kommunalteknik.

Meddelas för åtgärd:
Hällefors kommun
Nora kommun
Ljusnarsbergs kommun
Lindesbergs kommun

Meddelas för kännedom:
Direktionen
Revisorer

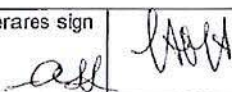
Bilaga:

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Bergslagens kommunalteknik

Förslag till revidering av Förbundsordning (revideringar gulmarkerade)

Antagen förbundsordning fr om 20140301

Justerares sign



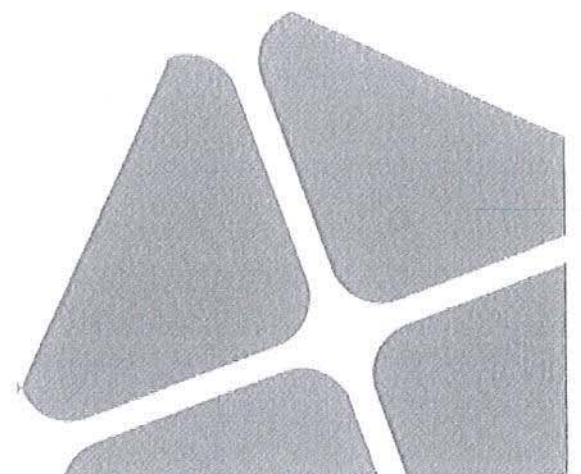
Protokollsutdrag till

Utdragsbestyrkande

ARVODESREGLEMENTE

Ersättning till förtroendevalda

Bergslagens kommunal teknik



BESTÄMMELSER OM EKONOMISKA FÖRMÅNER TILL FÖRTROENDEVALDA

§1

Allmänna bestämmelser:

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kap 4 § 1 kommunallagen (1991:900).

§2

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3 och 5 för

- a) partigruppmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträdet,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunal samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- g) överläggning med förbundschef eller annan anställd inom BKT,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

§ 3 Förlorad arbetsinkomst:

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som direktionen beslutat enligt bilaga.

§ 4

Förlorad pensionsförmån:

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är t.o.m. 2006 3,5% av den sammanlagda ersättning för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalda erhållit vid fullgörande av förtroendemannauppdraget i förbundet. Efter 2006 ska nivåerna i KAP-KL gälla vilka är enligt följande:
2007 är det 4 %, 2008 och 2009 är det 4,25 % och från 2010 är det 4,5 % (KAP-KL §11 Mom 1):

För att ersättningen ska utgå krävs att den förtroendevalda kan visa att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget medför minskade pensionsavgifter.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning ska istället för första stycket gälla att förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

En förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från förbundet endast om den för kalender året är högre än 1 % av samma års inkomstbasbelopp (BB). Då den förtroendevalda inte ska tillgodoräknas pensionsavgiften betalar Bergslagens Kommunalteknik ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalda i form av ersättning som inte är pensionsgrundande (KAP-KL §11 Mom 2).

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har Bergslagens kommunalteknik fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

§5

Förlorad semesterförmån:

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp som är beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt på verkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som beslutats enligt bilaga.

§6

Särskilda arbetsförhållanden m m:

Rätten till ersättning enligt §§3-5 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§3-5 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt arbetsförtjänst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

§7

Årsarvode:

Sysselsättningsgraden för direktionens ordförande utgår med 30% och vice ordförande med 10%.

Direktionens ordförande erhåller årsarvode baserat på 22% av gällande riksdagsmannaarvode, och vice ordförande 8%.

Uppräkningen sker den 1 januari året efter att riksdagsmannaarvodet höjts. Grundarvode samt timarvode justeras med motsvarande procenthöjning som ordförandearvodet höjs med och vid samma tidpunkt.

I arvodet ingår samtliga uppdrag inom BKT.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

§8

Arvode för sammanträden m m:

Förtroendevalda, som inte är årsarvode, har rätt till grundarvode jämte tidarvode med belopp och på sätt som beslutats enligt bilaga.

Timarvode betalas också ut för restid som utgår med anledning av sammanträdet. Ersättning omfattar även tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Timarvode för restid och praktiska förberedelser betalas dock inte till förtroendevald som för motsvarande tid erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§9

Kommunal pension:

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

§10

Resekostnader:

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

§11

Barntillsynskostnader:

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som beslutats enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§12

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk:

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som beslutats enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§13

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader:

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättningen betalas dock med högst det belopp som beslutats enligt bilaga.

§14

Övriga kostnader:

För andra kostnader än som avses i §§ 10-13 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

§15

Hur man begär ersättning:

För att få ersättning enligt §§ 3-5 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till BKT:s kansli.

Arvoden enligt § 7 betalas ut utan föregående anmälan.

§16

Yrkande om ersättning:

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt §4 första stycket ska framställas senast vid utgången av april månad året efter det år vilket förlusten hänförs sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt §4 andra stycket ska framställas i samband med pensioneringen och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

§17

Tolkning av bestämmelserna:

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av direktionen.

§18

Utbetalning:

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.
Övriga ekonomiska förmåner betalas löpande per månad.

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA

§3 Förlorad arbetsinkomst:

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp:

$$\frac{\text{Sjukpenning/ dag} \times 110\% \times 30\text{dgr} = \text{ers/ tim}}{165 \text{ tim}}$$

§5 Förlorad semesterförmån

I Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning, maximalt: 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

b) förlorade semesterdagar, maximalt: samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/ dag

II Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§7 Årsarvode:

Löneutvecklingen för årsarvodet för ordförande och vice ordförande baseras på det grundarvodets belopp som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag.

§8 Arvode för sammanträden m m:

Grundarvode = 160kr

Timarvode = 114kr

Arvode per påbörjad halvtimme = 57kr

Arvode för sammanträden, utbildning mm är maximerat till 912kr/ dag oavsett antal sammanträden

§11 Barntillsynskostnader verifierat belopp

§12 Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk verifierat belopp

§13 Handikappad förtroendevald särskilda kostnader verifierat belopp

