

ALKOHOL- OCH DROGPOLICY I LJUSNARSBERGS KOMMUN

Ljusnarsbergs kommuns personalpolitiska målsättning är friska arbetsplatser där hälsa, trivsel och säkerhet ska leda till goda arbetsförhållanden och därigenom goda arbetsprestationer. Det alkohol- och drogförebyggande arbetet i Ljusnarsbergs kommun är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och ska integreras med vår syn på hälsa, friskvård och rehabilitering. Våra medborgare/kunder/brukare ska med förtroende kunna vända sig till oss och få god och säker service.

Syfte

Syftet med denna policy samt framtagen rutin för alkohol- och drogförebyggande arbetsmiljö är att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt stödja rehabilitering. Detta bygger på att vi arbetar aktivt på alla nivåer i organisationen och i alla stadier när det gäller alkohol och drogrelaterade frågor.

Arbetet bygger på tre steg:

1. Arbeta hälsofrämjande med kunskapsspridning, information och attitydpåverkan.
2. Fånga tidiga signaler och därigenom förebygga och minska ohälsa orsakad av för hög konsumtion eller riskbruk*.
3. Stödja anställda som har ett rehabiliteringsbehov utifrån sitt alkohol- eller drogmissbruk.

Strategier

- ✓ Information och utbildning om alkohol och andra droger ska genomföras regelbundet i organisationen med syfte att öka medvetenhet, kunskap och påverka attityder i frågorna.
- ✓ Såväl denna policy som tillhörande *Rutin för alkohol- och drogförebyggande arbetsmiljö* skall vara kända av alla medarbetare.
- ✓ Tidiga och aktiva insatser från arbetsledning och arbetskamrater ska medföra att alkoholbruk inte förvandlas till riskbruk, missbruk och/eller beroende.
- ✓ Rehabilitering ska genomföras enligt gällande rutin.

*Definition av riskbruk: att någon dricker så mycket alkohol att det medför en ökad risk för fysiska, psykiska och sociala konsekvenser.